

Description de Poste

Policy Officer

Rights of Displaced Women and Girls / Droits des Femmes et des Filles Réfugiées

TITRE DE POSTE ET POSITION AU SEIN D'ECRE

Policy Officer – Rights of Displaced Women and Girls/ Droits des Femmes et des Filles
Réfugiées

Le ou la Policy Officer fera partie de l'équipe de plaidoyer et sera sous la responsabilité de la
Head of Advocacy

CONTEXTE

Le Conseil européen pour les réfugiés et les exilés (ECRE) est un réseau européen de 110 ONGs. La mission d'ECRE est de protéger et de promouvoir les droits des réfugiés, des demandeurs d'asile et des autres personnes déplacées de force en Europe et qui sont touchés par les politiques extérieures de l'Europe.

L'équipe de plaidoyer d'ECRE cherche à influencer les politiques et les pratiques gouvernementales affectant les droits des réfugiés en Europe ainsi que l'action extérieure européenne qui a un impact sur les droits des réfugiés. Le travail s'adresse aux décideurs politiques à Bruxelles et dans les capitales des États membres avec des analyses et des recommandations de changement. ECRE se concentre à la fois sur le développement d'alternatives au statu quo et sur la lutte contre les propositions qui ne respectent pas les droits des réfugiés. ECRE promeut l'inclusion des défenseurs des réfugiés et des organisations dirigées par des réfugiés dans tous ses plaidoyers par leur contribution au développement des positions politiques d'ECRE et leur participation directe aux événements en tant que partenaires dans les activités d'ECRE, membres d'ECRE et membres du personnel.

DURÉE

1 an renouvelable

LOCATION

Bruxelles, Belgique (non-négociable, tous les postes d'ECRE sont basés à Bruxelles.)

OBJECTIF DU POSTE

Améliorer la prise en compte des droits et les besoins des femmes et des filles et de la lutte contre les violences à l'égard des femmes migrantes dans les politiques migratoires et d'asile européens par le plaidoyer auprès de l'UE, le Conseil de l'Europe et les organismes de l'ONU sur la base de recherches, analyses, préparation de messages et recommandations spécifiques ciblés aux décideurs, institutions et organisations en question. Les thématiques abordées seront les droits des femmes et filles réfugiées (et en situation de migration forcée), le droit d'asile et l'accès à la justice, l'accès aux droits sociaux et économiques, la lutte contre la traite des êtres humains et la violence sexuelle (prévention et justice).

RESPONSABILITÉS

1. *Analyse politique & plaidoyer*

- Analyser les systèmes d'asile en Europe, en utilisant la base de données AIDA et les autres sources pertinentes, pour évaluer si les procédures d'asile sont sensibles aux droits des femmes et filles réfugiées et développer des recommandations pour l'amélioration de ces systèmes.
- Analyser les propositions de réformes législatives (et les amendements prospectifs des propositions) du SECA pour identifier les effets des changements proposer sur les droits des femmes et filles réfugiées ; développer et présenter des recommandations pour améliorer les propositions.

- Développer des stratégies de plaidoyer pour assurer que les droits et les besoins des femmes et des filles sont suffisamment pris en compte par les gouvernements, les institutions et par les ONGs, dans leurs activités respectives avec une référence particulière au concept de la vulnérabilité et l'utilisation, développement et mise en œuvre de protections spécifiques pour les catégories vulnérables de demandeurs d'asile.
- Plaidoyer auprès de l'UE, du Conseil de l'Europe et des organismes de l'ONU sur la base de recherches, analyses, préparation de messages et recommandations spécifiques ciblés aux décideurs, institutions et organisations en question.
- Assurer le suivi des contentieux des cours européennes et internationales en matière des droits des femmes et des filles réfugiées.

2. *Le travail avec les organisations membres d'ECRE et des femmes réfugiées*

- Animation d'un groupe de travail d'ECRE pour faciliter les activités collectives des membres d'ECRE de recherche et plaidoyer sur les droits des femmes et filles réfugiées et pour encourager le partage de connaissance, pratique et informations sur le sujet.
- Fournir du soutien aux organisations et réseaux gérés par les femmes réfugiées afin de les inclure dans les débats politiques de Bruxelles.
- Si relevant, établir la coopération avec les organisations spécialisés sur les droits des femmes et filles

3. *Autres responsabilités*

- Coopération avec l'équipe communication d'ECRE et les responsables pour la communication des membres d'ECRE sur le sujet des droits des femmes et filles réfugiées, par exemple, préparation d'articles et contributions pour le Weekly Bulletin d'ECRE (13.000 abonnés), pour les réseaux sociaux et pour les campagnes (Ex. La campagne prévue pour les élections européennes de 2024 – un rôle sur la mobilisation et participation des femmes réfugiées pourrait être envisagé).
- Soutenir l'inclusion des femmes réfugiées dans le travail d'ECRE, par exemple à travers le recrutement, formations, invitations à participer dans les activités d'ECRE, etc.

PROFIL RECHERCHÉ

Expérience

- Expérience professionnelle dans le domaine de l'asile et des droits des femmes et filles, au niveau local, national ou européen

Formation

- Diplôme universitaire en droit, sciences politiques ou sciences sociales
- Connaissance et intérêt avérés du droit ou de la politique internationale et européenne en matière d'asile et en particulier les droits de femmes et filles réfugiées

Langues

- Excellente maîtrise du français et anglais écrit et parlé
- La maîtrise d'autres langues est un atout.

Compétences

- Solides compétences analytiques
- Capacité à travailler de façon autonome, en équipe et à effectuer plusieurs tâches à la fois
- Compétences organisationnelles et administratives efficaces
- Excellentes compétences rédactionnelles
- Bonnes compétences interpersonnelles

CONDITIONS

CDD temps plein pour un an, renouvelable.

Salaire : EUR 2500 à 3000 mensuel (payé 13.92 fois par an avec pécules de vacances.), assurance maladie, remboursement du transport, chèques-repas.

Normalement, un membre du personnel commencera au bas de l'échelle des salaires lors de sa première nomination.

Le poste est basé à Bruxelles avec des déplacements réguliers à Paris. Le travail chez ECRE se fait principalement dans le bureau d'ECRE à Bruxelles avec la possibilité de faire du télétravail deux jours par semaine.

Date de début : avril 2023

ÉGALITÉ DES CHANCES

ECRE s'engage à assurer la diversité de son personnel. Il encourage vivement les candidats eux-mêmes réfugiés ou ayant une expérience personnelle en lien avec les migrations forcées (définie par eux-mêmes) à postuler et à compétences et connaissances égales, donnent la préférence aux candidats appartenant à des groupes sous-représentés dans le personnel.

ECRE s'efforce de garantir qu'aucun employé potentiel ou actuel ne fasse l'objet d'une discrimination fondée sur la race, le sexe, la nationalité, l'état-civil, l'orientation sexuelle, le statut professionnel, la classe sociale, le handicap, l'âge, la religion ou les convictions politiques.

Les réfugiés sont vivement encouragés à postuler à tous les postes d'ECRE. L'intégration des personnes issues de la communauté des réfugiés dans tous les champs de travail d'ECRE est une priorité stratégique pour l'organisation.

CANDIDATURE

Les candidatures (CV + lettre de motivation de max 2 pages en français ou en anglais) devront parvenir à Joséphine Liebl (jl Liebl@ecre.org) avant le 6 février 2023 en mentionnant 'Policy Officer' dans le sujet.

Les entretiens d'embauche auront lieu pendant la semaine 20 février 2023 à Bruxelles.

En raison de volume des candidatures, seulement les candidats invités à un entretien d'embauche seront contactés.